INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES - HOMMES

SATYS SURFACE TREATMENT MARSEILLE – Calcul de l'index pour l'année 2022

- > Critère n°1 : L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes = 39 / 40 points
- > Critère n°2 : L'écart de répartition des augmentations individuelles = 25 / 35 points
- > Critère n°3 : Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité = 15 / 15 points
- > Critère n°4 : Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations = 5 / 10 points

Score total: 84 points sur les 100 points correspondants aux indicateurs pouvant être obtenus.

→ L'index égalité F/H de SATYS SURFACE TREATMENT MARSEILLE pour l'année 2022 est égal à 84 / 100

