

Index égalité professionnelle Femmes – Hommes

Satys SP France – Calcul de l'index pour l'année 2026

- ✓ Indicateur relatif à l'écart de rémunération : **36 points**
 - ✓ Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles : **10 points**
 - ✓ Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions : **10 points**
 - ✓ Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : **INCALCULABLE**
 - ✓ Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations : **0 point**
- ➔ L'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de Satys SP France pour l'année 2026 est de **66 / 100 points**